

**BÁO CÁO TỔNG KẾT**  
**HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2010,**  
**HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**  
**VÀ KẾ HOẠCH NĂM 2010**

-----

***Kính thưa :***

Các quý vị đại biểu cổ đông và khách quý

Trong những ngày đầu năm 2011 , hòa chung khí thế thi đua của cả nước , phấn đấu đạt thành tích cao nhất chào mừng thắng lợi Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XI của Đảng cộng sản Việt Nam . Hôm nay , chúng ta cùng nhau tổng kết những thành tựu trong hoạt động sản xuất – kinh doanh của năm 2010 – Một năm đạt được những thành tựu cao nhất trong lịch sử 30 năm xây dựng và phát triển của công ty và xây dựng những kế hoạch và giải pháp tích cực nhất nhằm thực hiện thắng lợi kế hoạch sản xuất – kinh doanh năm 2011 với phương châm đảm bảo sự phát triển bền vững và ổn định của công ty, đảm bảo tăng trưởng đời sống Cán bộ – công nhân trong bối cảnh nền kinh tế thế giới vẫn còn chưa hết những bất ổn .

***Kính thưa Đại hội!***

Thay mặt Hội Đồng Quản Trị và Ban Tổng Giám Đốc Công ty, tôi xin báo cáo trước toàn thể Đại hội các kết quả mà Công ty cao su cổ phần Đồng Phú đã phấn đấu đạt được trong năm 2010.

**PHẦN I**  
**TỔNG KẾT CÔNG TÁC SẢN XUẤT – KINH DOANH**  
**VÀ CÁC HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY NĂM 2010**

-----

**I. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH:**

Năm 2010, cùng với những nền tảng thắng lợi trong hoạt động sản xuất – kinh doanh năm 2009 chúng ta có nhiều thuận lợi nhất là giá bán cao và liên tục tăng, nhưng cũng có nhiều khó khăn thách thức :

\* *Thứ nhất* : Kinh tế toàn cầu vẫn chưa thoát ra khỏi khủng hoảng, chính sách tiền tệ của quốc gia chưa kiểm chế được lạm phát làm ảnh hưởng nhiều đến thu nhập của người lao động và giá thành sản phẩm.

Tình hình thời tiết năm 2010 có nhiều bất lợi cho công tác thu hoạch mủ, bệnh phấn trắng trên vườn cây từ trung bình đến nặng và bệnh *Corynespora* phát triển trên diện rộng.

\* *Thứ hai* : Việc thực hiện kế hoạch phát triển tại các dự án của công ty gặp nhiều trở ngại, như :

- Triển khai phát triển mở rộng tại Công ty cổ phần cao su Đồng Phú – Đắc Nông không có tiến triển .

- Triển khai củng cố và đưa công ty Cổ phần cao su kỹ thuật Đồng Phú đi vào sản xuất chưa đạt như mong muốn .

- Chưa triển khai nhận được đất tại Công ty Đồng Phú Snoul

Những trở ngại trên có ảnh hưởng đến kế hoạch tổng thể của công ty

Tuy nhiên, với truyền thống đoàn kết gắn bó, tinh thần trách nhiệm với công việc, tính năng động, sáng tạo cố gắng phấn đấu khắc phục khó khăn của CB-CNV; hơn thế nữa được sự chỉ đạo, giúp đỡ kịp thời và hiệu quả của Lãnh đạo Tập đoàn CN cao su Việt Nam, các cấp chính quyền địa phương; trong năm qua Công ty CP cao su Đồng Phú đã hoàn thành thắng lợi các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất – kinh doanh theo kế hoạch đã đề ra .

**II . CÁC KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH CHÍNH năm 2010 :**

***1. Về khai thác mủ:***

+ Diện tích VC khai thác năm 2010 :	7.245,23 ha,
+ Sản lượng thực hiện năm 2010 :	16.134 tấn
+ Năng suất vườn cây đạt :	2,227 tấn /ha

Những thắng lợi trong công tác khai thác mủ trong năm 2010 được đánh giá từ những nguyên nhân chính sau:

- Thực hiện công tác quy hoạch vỏ cạo theo đúng tư vấn của Viện NCCS Việt Nam; quy hoạch vườn cây cạo tận thu hợp lý, thực hiện cạo úp

sớm đối với vườn cây chuẩn bị thanh lý . Áp dụng hiệu quả và hợp lý chế độ kích thích trên vườn cây kinh doanh , công tác gắn máng che mưa , màng che mặt cao triển khai kịp thời vụ .

- Thực hiện nghiêm túc định mức số cây cạo / phần cạo. Các nông trường chấn chỉnh kịp thời tình trạng vi phạm quy trình , cường độ cạo ...công nhân dứt dao sớm, làm kéo dài thời gian chảy mủ , điểm lỗi kỹ thuật bình quân trong năm là 0,044 điểm /CN giảm (so với năm 2009 là 0,077 điểm /CN)

- Công tác quản lý sản phẩm được củng cố, khống chế kịp thời tình trạng trộm cắp mủ.

- Công ty đã kịp thời chi bổ sung đơn giá tiền lương, tiền thưởng, bữa ăn giữa ca và các chế độ chính sách cho người lao động góp phần củng cố và động viên tinh thần hăng say lao động của CB.CNV.

## ***2. Công tác trồng mới tái canh và chăm sóc :***

Diện tích tái canh - trồng mới năm 2010 tại Công ty là 315,65 ha. Với tỷ lệ sống 100 % trong đó tỷ lệ cây 5 tầng lá trở lên chiếm 100% .

Diện tích trồng mới tại Cty CP cao su Đồng Phú – Kratie là 2.104 ha , với tỷ lệ sống 100 % sinh trưởng đạt chất lượng tốt xếp hàng đầu tại Campuchia.

Diện tích chăm sóc KTCB năm 2010 là 2.485,40 ha được chú trọng , công tác chăm sóc , bón phân , bảo vệ thực vật thực hiện đúng quy trình , 100% diện tích KTCB được trồng thảm phủ họ đậu (Kudzu) phần đầu đưa vườn cây vào khai thác sớm .

Tuy nhiên , trong năm 2010 bệnh *Corynespora* phát triển trên diện rộng , công ty đã kịp thời áp dụng công thức trị bệnh theo khuyến cáo của Viện NCCS Việt Nam , bệnh đã được khống chế , vườn cây đang phục hồi

Về công tác tái canh trồng mới : Đây là năm chúng ta có kết quả vườn cây tái canh trồng mới đạt kết quả cao. Chúng ta sẽ quyết tâm duy trì kết quả này để mang lại sản lượng cao và bền vững cho Công ty sau này.

## ***3. Về đầu tư xây dựng cơ bản:***

Vốn đầu tư xây dựng cơ bản năm 2010 thực hiện được hơn 181,038 tỷ đồng , chủ yếu góp vốn đầu tư các dự án phát triển mở rộng công ty , xử lý nước thải và những công trình phục vụ sản xuất. Trong đầu tư xây dựng cơ bản lãnh đạo Công ty luôn có sự bàn bạc và nghiên cứu đảm bảo đầu tư có trọng điểm để đưa vào sử dụng có hiệu quả, đúng trình tự xây dựng cơ bản và pháp luật, không có tình trạng đầu tư lãng phí .

## ***4.Về Công tác chế biến :***

Xí nghiệp chế biến Thuận Phú và Nhà máy chế biến Tân Lập vẫn duy trì tốt kế hoạch chế biến của Công ty. Tổng sản lượng thành phẩm chế biến trong năm đạt 17.515 tấn . Các Nông trường - Xí nghiệp - Nhà máy kết hợp với phòng Kỹ thuật Công ty, tăng cường kiểm tra nguyên liệu đầu vào, sản phẩm sản xuất ra đều đạt tiêu chuẩn ổn định, thỏa mãn các yêu cầu khắt khe của khách hàng, cùng với cơ cấu sản phẩm hợp lý Công ty cao su Đồng Phú sẽ giải quyết tốt công tác tiêu thụ sản phẩm trong những năm kế tiếp .

#### **5.Về hoạt động kinh doanh năm 2010:**

Năm 2010, ngay từ đầu năm mặc dù giá bán cao ,nhưng từ Công ty đến các Nông trường - Xí nghiệp đều cố gắng phấn đấu hoàn thành kế hoạch sản lượng, thực hiện đúng kế hoạch giá thành đã xây dựng từ đầu năm .

Thời tiết nhiều bất lợi, lãnh đạo Công ty triển khai tuyên truyền , vận động toàn thể Cán bộ – công nhân cùng chung sức vượt qua khó khăn. Tranh thủ cạo sớm , tận thu sản phẩm , chú trọng trong quản lý chất lượng sản phẩm, củng cố công tác tiêu thụ, tập trung vốn cho nhiệm vụ sản xuất - kinh doanh và chăm lo đời sống cho CB.CNV.

Công ty đã kịp thời bổ sung thêm đơn giá tiền lương , tăng chế độ ăn giữa ca để động viên tinh thần lao động của cán bộ – công nhân. Dù khó khăn , vất vả trong việc phấn đấu hoàn thành kế hoạch sản lượng nhưng năm 2010 chúng ta đã đạt được những kết quả tốt đẹp trong hoạt động kinh doanh, dấu ấn đạt doanh thu hơn 1.000 tỷ đồng trong lịch sử 30 năm xây dựng công ty :

+ Sản lượng mũ tiêu thụ:	16.470,42 tấn
+ Tổng doanh thu đạt:	1.028.420.692.577 đ
+ Giá thành tiêu thụ bình quân :	39.200.000 đ/tấn
+ Giá bán bình quân:	62.436.962 đ/tấn
+ Tổng lợi nhuận trước thuế đạt :	432,546 tỷ đồng
+ Tổng lợi nhuận sau thuế đạt :	393,955 tỷ đồng = 130% KH

*( Quý vị cổ đông và đại biểu xem chi tiết trong Báo cáo tài chính năm 2010 được đính kèm)*

#### **6. Về Tổ chức - LĐTL:**

Công tác tổ chức lao động, quản lý quỹ lương của các đơn vị trực thuộc được chú trọng. Việc giao số cây/ phần cạo vượt định mức Công ty được chấn chỉnh kịp thời, các đơn vị kịp thời được điều chỉnh giảm kế hoạch sản lượng trả hết đơn giá tiền lương giao khoán,kịp thời chi bổ sung

đơn giá tiền lương, tổ chức tốt bữa ăn giữa ca cho công nhân , duy trì tốt công tác vệ sinh an toàn lao động .... Những cố gắng trên đây của chúng ta đã góp phần tạo ra những kết quả đáng ghi nhận, đó là:

- Thu Nhập bình quân của công nhân đạt 7.322.314 đ/tháng/người; tăng 2.212.000 đ/tháng/người so với năm 2009(năm 2009 đạt 5.100.000 đ/tháng ).

Việc thực hiện quy chế dân chủ, công khai các khoản chi phí khoán, tiền lương, tiền thưởng và các chế độ chính sách làm cho người lao động tin tưởng và có trách nhiệm trong lao động.

### **7. Về các mặt công tác khác:**

\* Công tác bảo vệ sản phẩm và an ninh trật tự trên địa bàn: Lực lượng bảo vệ Công ty hiện có 220 người đã được kiện toàn và củng cố, cùng với việc tăng cường mối quan hệ với các cấp chính quyền địa phương, nâng cao vai trò hoạt động của Ban chỉ huy thống nhất về cơ bản đã lập lại được trật tự trên địa bàn. Chỉ đạo kịp thời, kiên quyết lập lại trật tự tại các điểm nóng về an ninh. Tình trạng trộm cắp mũ giảm đáng kể, góp phần hoàn thành vượt mức kế hoạch sản lượng năm 2010.

\* Hoàn thành thắng lợi những chỉ tiêu kế hoạch và những công việc trong năm 2010, nguyên nhân quan trọng, đó là: Sự lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát và kịp thời của BCH Đảng bộ Công ty và các cấp bộ Đảng cơ sở. Truyền thống đoàn kết thống nhất trong tập thể CB-CNV. Sự hoạt động đồng bộ và có hiệu quả của các tổ chức đoàn thể dưới sự lãnh đạo của Đảng bộ, trong năm Công đoàn Công ty đã duy trì có nề nếp công tác tuyên truyền, giáo dục, vận động CB-CNV hiểu được khó khăn trong thời kỳ khủng hoảng kinh tế thế giới ,động viên công nhân lao động để mọi người cùng hiểu và cùng đoàn kết khắc phục khó khăn khi tình hình thời tiết bất lợi cho công tác thu hoạch mũ ; hăng hái lao động sản xuất, chấp hành kỷ luật, đấu tranh chống hành vi lấy cắp mũ; triển khai và theo dõi kiểm tra việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; kết hợp cùng với các bộ phận chuyên môn giám sát thực hiện các chế độ chính sách, thực hiện bữa ăn giữa ca cho người lao động. Tham gia cùng với các phòng ban giải quyết dứt điểm các đơn thư khiếu nại tố cáo của người lao động, kiến nghị với Tổng Giám đốc Công ty chấn chỉnh kịp thời những vi phạm đến quyền lợi của công nhân ở cơ sở .

\* Việc chăm lo đến đời sống của người lao động trong năm 2010 cũng được duy trì có hiệu quả, trong năm tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho CB-CNV được 2 lần với tỷ lệ trên 95% tổng số CB-CNV. Tổ chức cho CB-CN đi tham quan du lịch với số tiền 5,422 tỷ đồng. Hỗ trợ xây dựng và nâng

cấp nhà ở cho CB- CN hơn 930 triệu đồng. Hỗ trợ Cty CP cao su Đồng Phú – Đắc Nông 2,976 tỷ đồng . Hỗ trợ Cty CP cao su Đồng Phú – Kratie 1,230 tỷ đồng . Hỗ trợ Cty cao su Đồng Phú – Snoul 1,065 tỷ đồng xin đất , hỗ trợ Công ty CP cao su kỹ thuật Đồng Phú 389 triệu đồng, Công ty CP khu CN Bắc Đồng Phú 45 triệu đồng. Hỗ trợ người nghèo trong dịp tết, đóng góp xây dựng nhà tình nghĩa, nhà tình thương, ủng hộ quỹ vì người nghèo, đồng bào lũ lụt, nạn nhân chất độc da cam, quỹ khuyến học, tu sửa các di tích lịch sử , ủng hộ địa phương ... với tổng số tiền hơn 10 tỷ triệu đồng .

Đoàn thanh niên Công ty tiến hành vận động đoàn viên - thanh niên ký cam kết không lấy cấp mủ, đăng ký vượt kế hoạch sản lượng, xây dựng vườn cây thanh niên, hoạt động có hiệu quả và dần đi vào nề nếp....

## **PHẦN II**

### **CÁC HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

**I./ Hội đồng quản trị công ty** gồm 5 thành viên, trong đó có 2 thành viên không kiêm nhiệm quản lý trực tiếp công ty. Do công ty có nhiều dự án phát triển mở rộng cả trong và ngoài nước dẫn đến khối lượng công việc khá nhiều, gây nhiều áp lực; tuy nhiên các thành viên Hội đồng quản trị công ty đã hoàn thành tốt chức trách mà Đại hội đồng cổ đông giao , quản lý và chỉ đạo các hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty đạt hiệu quả cao đáp ứng được sự kỳ vọng của cổ đông. Các quyết định của Hội đồng quản trị được hiện thực hóa bằng kết quả sản xuất kinh doanh năm 2010 như phần đánh giá ở trên . Hơn thế nữa Hội đồng quản trị công ty đã thảo luận và quyết định nhiều dự án đầu tư mở rộng công ty, tiến độ thực hiện các dự án này đã đạt những thành công nhất định tạo những bước đi vững chắc trong sự nghiệp phát triển công ty trong tương lai .

### **II./ Tổng kết các cuộc họp của Hội đồng quản trị và các quyết định của Hội đồng quản trị;**

Trong năm 2010, HĐQT đã tiến hành triệu tập họp 3 lần và 1 lần thông qua biểu quyết bằng văn bản .Các cuộc họp Hội đồng quản trị đều đảm bảo đúng thủ tục theo quy định của điều lệ công ty. Các vấn đề chỉ đạo và quản lý hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty đều được các thành viên Hội đồng quản trị bàn bạc công khai và biểu quyết .

Các quyết định của Hội đồng quản trị trong năm 2010 gồm :

1. Phê duyệt các chức danh thay đổi trong bộ máy quản lý thuộc thẩm quyền tại các đơn vị trực thuộc trong công ty .
2. Cử người đại diện phần vốn tại các công ty con , công ty liên kết ...
3. Xây dựng phương án đầu tư tại Công ty TNHH Đồng Phú – Snoul, dự kiến diện tích 9.000 ha cao su , trong đó Công ty CP cao su Đồng Phú đầu tư 100% vốn .
4. Tổ chức phát hành 3.000.000 cổ phần tăng vốn điều lệ công ty từ 400 lên 430 tỷ đồng và đăng ký niêm yết bổ sung đúng quy định .
5. Ban hành quy chế trả lương , thưởng năm 2010.
6. Thông qua Báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh Quý I,II,III,IV năm 2010.
7. Kiểm tra, đánh giá và bổ sung kịp thời kế hoạch vốn đầu tư theo tiến độ thực hiện các dự án của công ty .
8. Thông qua kế hoạch chi trả cổ tức đợt 1 năm 2010 là 15% bằng tiền mặt.
9. Thông qua Báo cáo Tổng kết hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2010 và Dự thảo kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2011 để trình Đại hội đồng cổ đông .
10. Thông qua đề nghị trình Đại hội đồng cổ đông chia thêm 10% cổ tức, nâng tỷ lệ chia cổ tức năm 2010 là 30%.

### **III./ Kết quả giám sát đối với Tổng giám đốc điều hành :**

Hàng quý , Hội đồng quản trị công ty đều tiến hành thông qua báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh và bản kế hoạch quý sau do Tổng giám đốc trình bày. Các dự án phát triển mở rộng công ty đều được Hội đồng quản trị họp bàn dân chủ công khai và có trách nhiệm cao. Hàng quý đều có thông qua kiểm tra tiến độ thực hiện và bàn các giải pháp xử lý các tình huống phát sinh do ban Tổng giám đốc trình.

Hoạt động giám sát được tiến hành chặt chẽ theo đúng quy định của Pháp luật và điều lệ công ty .

### **V./Kết quả giám sát đối với các cán bộ quản lý :**

Việc bổ nhiệm , miễn nhiệm các chức danh cán bộ quản lý của công ty theo đúng trình tự và đúng quy định của Điều lệ.

### **PHẦN III**

#### **NHIỆM VỤ KẾ HOẠCH NĂM 2011**

Phát huy những thành tích đã đạt được trong năm 2010 ; để giữ ổn định sản xuất , duy trì tốc độ thực hiện các dự án phát triển mở rộng công ty, trên cơ sở phát triển ổn định và bền vững, đảm bảo việc làm và thu nhập cho người lao động; Công ty cổ phần cao su Đồng Phú phấn đấu hoàn thành những mục tiêu và nhiệm vụ cụ thể sau:

- Tổ chức chăm sóc và khai thác 7.236 ha vườn cây kinh doanh, phấn đấu đạt sản lượng 14.500 tấn, năng suất vườn cây đạt 2,009 tấn/ ha.

- Phấn đấu thu mua sản lượng cao su tiểu điền trên địa bàn đạt 4.000 tấn và xây dựng được uy tín của công ty đối với các hộ tiểu điền .

- Chăm sóc đúng quy trình 2.332 ha diện tích KTCB , đảm bảo giữ được mật độ và tăng trưởng tốt và đưa vào khai thác đúng kế hoạch .

- Tái canh 192 ha đảm bảo tỷ lệ sống 100%, trong đó có 100% cây 5 tầng lá trở lên.

- Tạo những điều kiện thuận lợi nhất để khai hoang trồng mới 2.540 ha tại các công ty có vốn đầu tư ( Cty CP cao su Đồng Phú – Đaknông 40 ha, Cty CP cao su Đồng Phú – Kratie 2.500 ha ). Đảm bảo tỷ lệ sống đạt 100% .

- Phấn đấu thu nhập bình quân đạt trên 7.500.000 đ/người/tháng .

- Tiếp tục triển khai chương trình hỗ trợ làm nhà ở cho CB - CNV.

- Tiếp tục tập trung mọi nguồn lực để giúp đỡ các công ty con và công ty liên kết hoàn thành thắng lợi các kế hoạch phát triển , nhằm tận dụng nội lực để xây dựng Công ty phát triển mở rộng và bền vững, phù hợp với kế hoạch xây dựng Tập đoàn cao su trong tương lai

- Các chỉ tiêu tài chính cho năm 2011 như sau :

+ Diện tích VC kinh doanh : 7.236 ha

Sản lượng : 14.500 tấn

Năng suất bình quân : 2,00 tấn/ha.

+ Giá bán bình quân : 67 triệu đồng/tấn.

Giá thành bình quân (kể cả cao su thu mua): 46 triệu đồng/tấn

+ Tổng lợi nhuận trước thuế : 441 tỷ đồng. ( tăng 2% so với 2010)



Phân phối lợi nhuận :

- \_Trích quỹ dự phòng tài chính 10% lợi nhuận sau thuế
- \_Trích quỹ khen thưởng và phúc lợi : 10% lợi nhuận sau thuế
- \_ Chia cổ tức : 30% vốn điều lệ
- \_Phần còn lại bổ sung quỹ đầu tư phát triển

+ Tổng vốn đầu tư XD CB & đầu tư tài chính : 355 tỷ đồng

+ Căn cứ tình hình tài chính của Công ty và giá cổ phiếu trên thị trường chứng khoán, triển khai thực hiện việc mua bán cổ phiếu quỹ trong năm 2011.

Kính chúc các quý vị cổ đông, khách quý và toàn thể CB.CNV nhiều sức khỏe, an khang và thịnh vượng.

*Trân trọng cảm ơn và kính chào!*

*Bình Phước* , ngày 19/04/2011  
**T/M HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**  
**CHỦ TỊCH**  
(Đã ký)

**NGUYỄN THANH HẢI**